



२१२८१

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ४]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 31, 1987/माघ 11, 1908

No. 4] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 31, 1987/MAGHA 11, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली आती है जिससे कि यह अगले संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate P.ging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा बारी किए गए सार्विकीय नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1987

का. नि. आ 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसेना समूह "ग" और "घ"
औद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) भर्ती नियम, 1979 का और
संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह "ग" और
"घ" औद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) संशोधन भर्ती
नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख का प्रबृत्त होंगे।
2. नौसेना समूह "ग" और "घ" औद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक)
भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में—

(क) अनि कुशल थेणी 1 दस्तकार, अतिकुशल थेणी 2 दस्तकार,
कुशल दस्तकार, अर्झ कुशल कर्मकार और अकुशल कर्मकार
पदों से संबंधित कम सं. 1 से 5 तक के सामने स्तम्भ
4 में "रक्षा सेवाओं में सिविलियन" शब्दों के स्थान पर
कमग "साधारण कर्मीय सेवा" शब्द रखे जाएंगे।

(ख) अतिकुशल थेणी 1 दस्तकार पद से संबंधित कम सं. 1
के सामने स्तम्भ 6 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित
प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"अन्यथा"

टिप्पणी—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 तारीख 1 दिसम्बर,
1979 में भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं.
का. नि. आ. 338 तारीख 19 नवम्बर, 1979 के रूप में
पृष्ठ 426 से 428 तक प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात भारत
के राजपत्र भाग 2, खंड 4 तारीख 7 जुलाई, 1984 के पृष्ठ
238 पर अधिसूचित का. नि. आ. 131 तारीख 14 जून,
1984 द्वारा संशोधित किए गए।

[फाइल सं. सी. पी. /एन. फी./2831]

एम. सी. जुनेजा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 5th January, 1987

S.R.O. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment Rules, 1979,—

(a) against serial numbers 1 to 5 relating to the posts of Tradesman Highly Skilled Grade I, Tradesman Highly Skilled Grade II, Tradesman Skilled, Semi-Skilled Worker and Un-Skilled Labourer, in column 4, the words "Civilians in Defence Services", the words "General Central Service" shall respectively be substituted;

(b) against serial number 1 relating to the post of Tradesman Highly Skilled Grade I, for the entry in column 6, the following entry shall be substituted namely :—

"Non-Selection".

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 4 dated 1 December, 1979 as notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO 338 dated 19th November, 1979, on pages 426 to 428 and subsequently amended vide SRO 131 dated 14th June 1984, notified in Part II, Section 4 of the Gazette of India on 7 July, 1984 at page 238.

[File No. CP(NG) 2831]

M. C. JUNEJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1987

का. नि. आ. 26:—केन्द्रीय सरकार नौसेना विनियम, 1957 (1957 का 62) की धारा 184 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसेना (अनुशासन और प्रकीर्ण उपचार) विनियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना (अनुशासन और प्रकीर्ण उपचार) संशोधन विनियम, 1987 है।
- (2) ये, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।
2. नौसेना (अनुशासन और प्रकीर्ण उपचार) विनियम, 1965 के विनियम 228 में विनियम 228 के बाद निम्नलिखित विनियम जोड़े जाएंगे, अर्थात्:—
 - (1) हासिल के शोर्खे में "विकी" शब्द के स्थान पर "विकी/उपभोग" रखा जाएगा;
 - (2) उप विनियम (1) में, दो स्थानों पर जहाँ "अंकीम अथवा अस्य नशीले पदार्थ" शब्द आते हैं वहाँ, इसके स्थान पर "अंकीम अथवा अस्य नशीली वजाईया अथवा मावक पदार्थ" रखा जाएगा।
 - (3) उप विनियम (4) के बाद निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ा जाए, अर्थात्:—

स्पष्टीकरण—इस विनियम के प्रयोजनों के लिए "नशीली वजाईया" तथा "मावक पदार्थ" शब्दों का वही अर्थ होगा जो "नशीली वजाईया तथा मावक पदार्थ" विनियम 1985 (1985 का 61) में है।

टिप्पणी :—मूल विनियम, भारत के असाधारण राजपत्र, भाग II छंड 4, विनांक 06 मार्च, 1965 में का. नि. आ. 2(६) के अधीन प्रकाशित किए गए थे और बाद में इनमें निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

क्रम सं.	संशोधन किए गए विनियम	जिस प्रकार से संशोधन किया गया अर्थात् का. नि. आ. संख्या
1. 209 (6)	15 ई विनांक 15-5-67 (संख्या 183/67)	
2. 211 [उप विनियम (1) का स्थानापन्थ]	3 ई दिनांक 27-3-68 (संख्या 546/68)	
3. 7, 12, 21, 38, 41, 43, 65, 68, 70, 76	8 ई विनांक 8-7-68 [76]	
4. नवा विनियम 7क अंत: स्थापित किया गया।	126 दिनांक 5-1-70	
5. 198 उपविनियम (i) प्रतिस्थापित किया	65 विनांक 8-1-70 जाएगा	
6. 198 उपविनियम (ii) अस्तःस्थापित किया	314 विनांक 14-8-71 जाएगा।	
7. 7, 13, 30, 36, 37, 38, 39, 50, 51, 53, 56, 59, 78, 84, 222, 225, 234 परिशिष्ट I	वर्ष 1973	
8. 73, 86 को प्रतिस्थापित किया जाएगा [फार्म 4 में परिशिष्ट 1 का संशोधन किया जाएगा।]	37 दिनांक 20-12-73	
9. विनियम में अहां कहीं भी "प्रारूप" अथवा "कल्पित" शब्द आए हों, उनके स्थान पर "स्थानात्मक" और "परोन्मति" शब्द रखें जाएंगे।	360 विनांक 10 नवम्बर 75	
10. 7, 13, 16, 29, 30, 36, 37, 38, 39, 50, 51, 53, 56, 59, 63, 74, 84, 103, 119, 222, 223, 234 तथा परिशिष्ट I का संशोधित।	199/74 विनांक 10-9-74	
11. 189	2 विनांक 23 दिसंबर 78	
12. 2, 5, 7क, 13, 14, 15, 16, 19, 29, 34, 37, 38, 40, 41, 51, से 54 तक (काट दिए जाएंगे) 56, 58, 59, 63, 64, अध्याय III का शोर्ख, 74, 79, 80, 81 (काट दिए जाएंगे), 82, 83, 84, 93, 94, 114 क नए जोड़े जाएंगे, 115, 121, 136, 138, 139, 146, 155, 158, 177, 185 क नए जोड़े जाएंगे। 137 से शूरू केन्द्रीय शोर्ख जोड़ा जाय, 193 क जोड़ा जाएगा, 209, 213, 216, 219, 222, 226, 230, 231, 232, 239, परिशिष्ट II और का. नि. आ. 247 विनांक और परिशिष्ट IV जोड़े गये।	01 सितंबर 1981	
13. 7क, 13, 15 संशोधित किया गया। का. नि. आ. 163 [37क, नवा अध्याय V-क और नवा विनांक 22 अप्रैल 1983 परिशिष्ट V जोड़े गए।		

New Delhi, the 2nd January, 1987

S.R.O. 26 :—In exercise of the powers conferred by Section 184 of the Navy Act, 1957 (62 of 1957), the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulations, 1965, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Amendment Regulations, 1987
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In regulation 229 of the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulations, 1965, after regulation 228, the following regulations shall be inserted namely :—
 - (i) in the marginal heading, for the words "sale", the words "Sale/consumption" shall be substituted;
 - (ii) in sub-regulation (1), for the words "opium or other narcotics", at two places where they occur, the words "opium or other narcotic drugs or psychotropic substances" shall be substituted;
 - (iii) after sub-regulation (4), the following Explanation shall be inserted, namely :—

Explanation :—For the purposes of this regulation, words 'narcotic drugs' and 'psychotropic substances' shall carry the meanings assigned to these words in the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985).

Note :—The principal regulations were published in the Extraordinary Gazette of India, Part II, section 4, dated the 6th March, 1965 under No. S.R.O. 2(E) and subsequently amended vide :—

Sl. No.	Regulations Amended	Authority for Amendment viz. S.R.O. No.
1	2	3
1.	209 (9)	15E dated 15-5-67 (No. 183/67)
2.	211 [Substitution of Sub-Regulation (1)]	3E dated 27-3-68 (No. 546/68)
3.	7, 12, 21, 38, 41, 43, 65, 68, 70, 76.	8E dated 8-7-68
4.	New Regulation 7A inserted	126 dated 5-1-70
5.	198 Sub-Regulation (i) to be substituted.	65 dated 5-1-70
6.	198 Sub-Regulation (ii) to be inserted.	314 dated 14-8-71
7.	7, 13, 30, 36, 37, 38, 39, 50, 51, 53, 56, 59, 78, 84, 222, 225, 234, Appendix -I	Year 1973
8.	73, 86, to be substituted Appendix I in form 14 to be be amended.	37 dated 20-12-73
9.	Throughout the Regulations for the word 'draft' and the word 'advancement' wherever occurs the word 'transfer' and the word 'promotion' shall be substituted.	360 dated 10 Nov. 1975
10.	7, 13, 16, 29, 30, 36, 37, 38, 39, 50, 51, 53, 56, 59, 63, 74, 84, 103, 119, 222, 223, 234, and Appendix I amended	199/74 dated 10-9-74
11.	189	2 dated 23 Dec , 1978
12.	2, 5, 7A, 13, 14, 15, 16, 19, 29, 34, 37, 38, 40, 41, 51 to 54 to be omitted 55, 56, 58, 59, 63, 64, Heading of Chapter III, 74, 79, 80, 81 (to be omitted) 82, 83, 84, 93, 94, 114A to be inserted 115, 121, 136, 138, 139, 146, 155, 158 177, 185A to be inserted . Addition of Central heading before 187, 193A, to be inserted, 209, 215, 216, 219, 222, 226, 230, 231, 232, 239. Appendix II and Appendix IV inserted	S R O 247 dated 01 Sep., 1981. SRO 163 dated 22-4-1983.
13.	7A, 13, 15 amended. 37A, Chapter IV-A and Appendix V inserted.	

[File No. MFDL/1478/1]

H.N. NAYAR, Under Secy.

गई विलेसी, 5 अक्टूबर, 1987

का. नि. आ. 27 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीतीनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" औद्योगिक पर) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रत्यक्

1. (1) इन नियमों का नाम नीतीनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" औद्योगिक पर) भर्ती (संशोधन) नियम, - 987 ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. नौसैनिक वायुयास मरम्मत संगठन (समूह "ग" औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1980 में, जिसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, नियम 7 में, "भनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पश्चात् "मूलपूर्व नैनिको" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

3. उक्त नियमों की भनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्राह्यता—

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अध्यवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
संख्या					अध्यवान पद		
1	2	3	4	5	6	7	
1.	मैकेनिक "क" (नौ- सैनिक विमानन)	16*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (1986) *कार्यालय के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "म" प्राराजपत्रित भ्रम- नुसचिकीय, औद्योगिक	380-12-500-व.रो.- 12-560 रु.	वयन अध्यवान पद	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेणों या आवेदों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)

टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णयिक तारीख भारत
व्यव्याधियों से (उससे भिन्न जो
अंदमान और लिकोबार द्वीप
तथा लकड़ीप में है) आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे
पदों की वावत, जिन पर नियुक्ति
रोजगार कार्यालय के भाग्यम से
की जाती है, आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए निर्णयिक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालय से
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्राप्त अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विस्तृत आयु और शैक्षिक अर्हताओं
प्रोत्तर व्यक्तियों की वजा में सार्व होगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

अस्थर्यों ने अग्रणी वायुसेना मैकेनिक या समतुल्य ईंक धारण की हो और सेमा,
नौसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में उस रूप में 4 वर्ष सेवा
की हो। भनुभव प्राप्त किया हो।
या

नहीं

छह मास

8

9

10

- मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- किसी मान्यसाप्राप्त औद्योगिक प्रणिक्षण संस्थान से समुचित संबंधित क्षेत्र या
व्यवसाय में अनुमोदित शिक्षुता/प्रमाणपत्र पूरा किया हो या समतुल्य तथा दो
वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: अस्थर्यों की परिवीक्षा अवधि के भीतर मैकेनिक "क" का सक्षमता
प्रमाणपत्र प्राप्ति त्रृप्ति प्रमाणपत्र पर हस्ताक्षर करने के लिए अर्हता अस्थिरात्मा
करना चाहिए।

टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के बिवेकाननुसार
अनुसूचित जातियों और भनुसूचित जनजातियों के अस्थर्यों की वजा
में तथा शिखिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रक्रम
पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित
रिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित भनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अस्थर्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोक्षणि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोक्षणि/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठता की जाएगा।

11

12

प्रोक्षणि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोक्षणि :

ऐसा मैकेनिक "ब" जिसने उस ब्रेट में 8 वर्ष सेवा की है और कोई ग्रहन किमानीय परोक्षा उत्तीर्ण की है, और जिसके पास मैकेनिक "क" सक्षमता प्रमाणपत्र प्राप्ति प्रमाणपत्र पर हक्कसाक्षात् करने के लिए अर्धत है।

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शी किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोक्षणि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊर की ईक का प्रधिकारी।

2. सदस्य

लैफ्टिनेंट कमांडर/लैफ्टिनेंट या समतुल्य रेक के दो प्रधिकारी।
(एक विभागीय और एक विभाग से प्राप्त)

1	2	3	4	5	6	7
2. मैकेनिक "ख"	16*	भाषारण केन्द्रीय सेवा समूह	"ग" भारतीय सेवा समूह-	330-8-370-10-400-द.	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।)

(नौसेनिक विभाग) (1986) *आर्थिक भार के आधार सविदीय औद्योगिक पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा ग्रवारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में व्याप्तियों से (उनसे भिन्न जो अंद्रामान और लिङ्गार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के भाइयम से की जाती है, आयु-सीमा ग्रवारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रध्यविधियों ने नौसेना, वायुमित्रिक, मैकेनिक या समतुल्य ईक द्वारण की ही और सेना, नौसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में 3 वर्ष सेवा की ही। अनु-भव प्राप्त किया द्वारा।

मही

उद्द मास

1. मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।
2. किसी भाग्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से समुचित/संबंधित क्षेत्र या व्यवसाय में अनुमोदित शिक्षाता/प्रमाणपत्र पूरा किया हो या समतुल्य और एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. प्रध्यविधियों की परिवीक्षा की भीतर मैकेनिक "ख" सक्षमता प्रमाणपत्र, भ्रष्ट अनुरक्षण की ग्रहण करना चाहिए।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहणार्थी) सक्षम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रध्यविधियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है (है) जब अपने के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षण रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोक्तित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रध्यविधियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रोत्संहित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्संहित : ऐसे मैकेनिक "ग" जिन्होंने उस प्रेषण में 3 वर्ष सेवा की है और कोई माहेक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, और जिसके पास मैकेनिक "ख" सक्षमता प्रमाणपत्र प्रथात् प्रमाणपत्र अनुरक्षण के लिए प्रार्थित है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्संहित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष : भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की ईक का प्रधिकारी।
2. सचिव : लैफिटेनेट कमांडर/लैफिटेनेट या समतुल्य ईक के बो प्रधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से प्रसंबद्ध)

1	2	3	4	5	6	7
3. मैकेनिक "ग"	21*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	260-8-290-व. रो. -8-	प्रज्ञपत्र	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
(नौसैनिक विभानन)	(1986)	"ग" भाराजपत्रित, अन-	326-8-366-द. रो. -			अनुबेदों या आदेशों के मनुसार
	*	(कार्यभार के भाषार नुसाचिकीय, औद्योगिक पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8-390-10-400 द.			सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष सक्षियत की जा सकती है।)
						टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्ययितों से (उनसे पिछ जो अंदमान और निकोबार द्वीप सम्पर्क लक्ष्यान्वय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						ऐसे पदों की वाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के भाष्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

अध्ययितों ने माध्यिक/या समतुल्य का रेंक धारण की हो और सेना, नौसेना, या वायुसेना की सदृचित तकनीकी शास्त्र में 3 वर्ष सेवा की हो।

या

1. मैट्रिफ्लोशन या समतुल्य।
2. किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से समूचित संबंधित क्षेत्र या अवसाय में अनुमोदित शिक्षुता/प्रमाणपत्र पूरा किया हो।

या

अवसाय में 2 वर्ष सेवा की हो। अनुभव प्राप्त किया हो।

टिप्पण : 1. अध्ययितों की परिवेशों प्रवधि के भीतर, आफिसरों के किसी स्थानीय बोर्ड द्वारा संचालित बायूमान परिव्यय परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी आहिए।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की दशा में तब शियल की जा सकती है (है) जब ज्यन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

प्रोम्पति द्वारा जिसके न हो सकने पर भीष्म भर्ती द्वारा

12

प्रोम्पति.

श्रमिक (प्रबंधक) वेतनमान 210-290 रु. जिसने उम्म घेंड में 3 वर्ष सेवा की है, और जिसने प्रोम्पति के लिए विभागीय प्राहृष्ट परिक्षा उत्तीर्ण की है, अध्यर्थी को, परिवोक्ता अवधि के भीतर तकनीकी माफिसरो के स्थानीय बोर्ड द्वारा संचालित वायुयान परिचय परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोम्पति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

14

लागू नहीं होता

1. घट्टवक्षः
भारतीय सौसभ्य का कर्मांडर या समतुल्य या ऊपर की रेंक का अधिकारी।

2. सदस्य
लेपिटेंट कर्मांडर/लेपिटेंट या समतुल्य रेंक के दो अधिकारी
(एक विभागीय और एक विभाग से भर्ती)

1	2	3	4	5	6	7
4. वायुयान स्ट्री पेट्रर घेंड 2 (मीरीनिक विमानन)	* 1 (1986)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अनुनु- पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अनुनु- पर परिवर्तन किया जा सकता है।	260-6-290-व.रो.-6- 326-8-366-8-390-10- 400 रु.	अध्ययन	30 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु सीमा अधिकारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वालत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अधिकारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

अध्यर्थियों ने नाविक या समतुल्य रेंक भारक की हो और सेना, भोसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शास्त्रा में 3 वर्ष सेवा हो।

9

नहीं

10

छह मास

अध्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से समुचित/संबंधित लेख या व्यक्तियां में अनुमोदित शिक्षाता/प्रमाणपत्र पूरा किया हो या समतुल्य या व्यवसाय में 2 वर्ष सेवा की हो / अनुभव प्राप्त किया हो।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी भर्ती(अनुसार) सभी प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिक्षण की जा सकती है(है) जब ज्यवन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती प्रोन्नति :	प्रबंधनुणल श्रमिक (वेतनमान 210-290 रु.) जिन्होने उम्र श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और कोई विभागीय प्राइवेट परीक्षा उत्तीर्ण की है:	समृद्ध "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू भर्ती होता
	जिसके न हो सकने पर ऐसे प्रबंधनुणल श्रमिक जिन्होने उस श्रेड में 4 वर्ष सेवा की है और कोई विभागीय प्राइवेट परीक्षा उत्तीर्ण की है।	1. अध्यक्ष भारतीय नौसेना का कमांडर या समानुच्च या ऊपर की रेक का अधिकारी। 2. सदस्य नैफिटनेट कमांडर/लैफिटमेंट या समानुच्च रेक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध)	

टिप्पणः—भूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 4, तारीख 20 विसम्बर, 1980 में, भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की प्रधिसूचना का. नि. आ . 361 तारीख 6 विसम्बर, 1980 के स्पष्ट में पृष्ठ 432 से 435 पर प्रकाशित किए गए थे।

[फाइल सं. सी. पी. (एन. जी) /2819]

New Delhi, the 5th January, 1987

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C', Industrial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980, hereinafter referred to as the said rules, in rule 7, after the word "Schedule Tribes", the word "Ex-Servicemen" shall be inserted.

3. For the Schedule to the said rules, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Mechanic 'A' (Naval Aviation)	16* (1986)	General Central Service Group *Subject 'C', to the Non-Gazetted, variation Non-Ministerial, dependent Industrial. on work load.	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Selection post	30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	The candidate should have held the rank of Leading Air Mechanic or equivalent and have 4 years' service/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force.
					Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the clos- ing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman	OR (1) Matriculation or equivalent. (2) Should have completed approved apprenticeship/ Certificate from a recogn- ised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate/akin field	

7

8

and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be

or trade with 2 years experience.

Note : The candidates must obtain Certificate of Competency for Mechanic 'A' namely Qualified to Sign Certificate (QSC) within the period of probation.

Note* : Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Schedule Tribes if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any
Method of recruitment, whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or transfer grades from which promotion or transfer to be made.

If a Departmental Promotion or transfer Committee exists from which promotion or transfer to be made.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

9

10

11

12

13

14

No.	Six months.	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : Semi-Skilled Labourer 'Pay scale Rs. 210-290) with 3 years' service in the grade and who pass in a departmental qualifying test, failing that, Un-Skilled Labourers with 4 years' service in the grade and who pass in a qualifying departmental test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent of the Indian Navy. 2. Members— 2 officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Mechanic 'B' (Naval Aviation). /1986)*	16	General Central Service Group 'C'	Rs. 330-8-370-480. Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial.	Non-selection	30 years. 'Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	The candidates should have held the rank of Naval Air Mechanic or equivalent and have 3 years service/experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names).	(1) Matriculation or equivalent. (2) Should have completed approved apprenticeship/Certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate/akin field or trade with one year's experience. Note : 1. These candidates must obtain Certificate of Competency for Mechanic 'B' namely Qualified to Maintain Certificate (QMC) within the period of probation. Note : Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	Six months. By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Mechanic 'C' with 3 years service in the grade and who pass in a qualifying departmental test and possess Certificate of Competency for Mechanic 'B', namely Qualified to Maintain Certificate. (QMC)	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-	Not applicable	

1. Chairman-- Officer of the rank of Commander or equivalent or above of the Indian Navy.
2. Members: Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department)

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Mechanic 'C' (Naval Aviation)	21* *(1986)	General Central Sub- Service, ject to varia- tion depend- dent on work load	Group 'C' Non-Gazatted Non-Mini- strial, Industrial.	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10- 400.	Non- selection.	30 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government).	Candidates should have held the rank of Seaman I or equi- valent with 5 years' service in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force <i>OR</i> Note:- The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Ex- changes are requested to submit the names. Note:-1. Matriculation or equivalent. 2. Should have completed appre- oved apprenticeship Certificate from a recognised Industrial Training Institute or equi- valent in the appropriate/akin field or trade. <i>OR</i> 2 years service/experience in The grade. Note:-1. The candidate must qualify the Aircraft Familiar- isation Test conducted by a local board of officers, within the period of probation. Note: 2. Qualifications regard- ing experience is relaxable at the discretion of the appoint- ing authority in case of candi- date belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is, of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No.	Six months.	By promotion, failing which by direct recruit- ment	Promotion: Mechanic 'B' 3 years service in the grade and who pass in a qualifying departmental test and posses Certificate of Competency for mechanic 'A', namely Qualified to Sign Certificate (QSC).	Group 'C' Departmental Not applicable Promotion Committee consisting of :- 1. Chairman Officer of the rank of Commander or equi- valent of above of the Indian Navy. 2. Members 2 Officers of the rank of Lieutenant Comman- der/Lieutenant or equi- valent (One depart- mental and one uncon- nected with the Depart- ment)	

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Air Craft Spray Painter Grade II (Naval Aviation)	I* (1986)*	General Central Sub-Service, Group 'C' ject to variation Non-Gazetted, Non-Ministerial dependent Industrial. on work load.	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10- 400'. Non- selection for Government servants up to 30 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	30 years. (Relaxable 3 years service in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR	The candidates should have held the rank of Seaman I or equivalent with 3 years service in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force.	Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, appointment to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	Should have completed approved apprenticeship/Certificate from Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate/akin field or trade or 2 years' service/experience in the trade. Note:-Qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No.	Six months	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion Labourer (Semi-Skilled) (Pay scale Rs. 210-290) with 3 years service in the grade and who pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion. The candidate must qualify in the Aircraft Familiarisation test conducted by a local board of technical officers within the period of probation.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Chairman— Officer of the rank of Commander or equivalent or above of the Indian Navy. 2. Members— Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated the 20th December, 1980, as notification of the Government of India, in the Ministry of Defence SRO 361 dated the 6th December, 1980, on pages 432 to 435.

[F. No. CP /NG/819]

का. नि. आ. 28:—राष्ट्रपति संविधान के मनुष्यों 309 के परम्पराकृत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीतिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" अनौदोषिक पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम:—

1. (1) इन नियमों का नाम नीतिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" अनौदोषिक पद) भर्ती (मंजोधन) नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नीतिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" अनौदोषिक पद) भर्ती नियम, 1980 (जिसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 7 में, "असुरक्षित अवज्ञातियों" शब्दों के पश्चात्, "प्रूतपूर्व सीनिक" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्योकरण	वेसनगति	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	
1	2	3	4	5	6	7
1 ऑफिसरमेन (नौसेनिह विमानन)	(1986)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा ममत कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	"ग" अराजत्रिन श्रनन्- चिकित्य अनीयोगिक	840-40-1040 F.	चयन	30 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक
शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयुसीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख भारत में
प्रभावितों से (उनसे भिन्न जो
अंदमान और निकोबार द्वीप तथा
लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई¹
अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति
रोजगार कार्यालय के माध्यम से
की जाती है, आयुसीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक तारीख
वह अंतिम तारीख होगी, जिस
तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शैक्षिक और प्रभ्य अनुभाएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अनुभाएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
भावश्वक	नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। प्रोन्नतों के लिए कोई परि- वीक्षा अवधि नहीं।
ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो परिशिल्पी/मैकेनिशियन तृतीय वर्ग और ऊपर की या समतुल्य ऐक धारण कर चुके हैं और जिसे सेना, नौसेना या वायुसेना की समू- चित तकनीकी शाखा में उम्र वर्ष में 10 वर्ष का अनुभव है।		
इंजीनियरी में छिपी तथा समुचित क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।		
या		
वैमानिक/विशुद्ध/दूर संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा समुचित क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :—अनुभव संबंधी आईएस संकाम प्राविकारी के विवेकानन्दार अनुसूचित जनियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है, जब जनके किसी प्रक्रम पर संकाम प्राविक- कारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वौठमीय		

अनुदेशीय तकनीकों का सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा होमा।

उन अस्थायियों की वशा में जिनके पास यह भर्ता है, "भावश्वक"

शीर्ष के अधीन विहित अनुभव को एक वर्ष सक शिखिल किया
जाएगा।

भर्ती की पदति भर्ती सोधे होगी या प्रोलति द्वारा या प्रतिलिपुकित स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जानी वाली रकितयों की प्रतिशतता।

‘प्रोलति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वश में त्रै व्यक्तियों जिनसे प्रोलति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रोलति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोलति :

ऐसा फोरमैन जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस शेष में 3 वर्ष सेवा की है और अहंक विभागीय परीक्षा उनीं की है।

यदि विभागीय प्रोलति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह “ग” विभागीय प्रोलति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

14

लागू नहीं होता।

1. आध्यात्म

आरटीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैक का अधिकारी

2. सदरम्प

सेपिटनेंट कमांडर/सेपिटनेंट या समतुल्य रैक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से प्रसंबद्ध)।

1

2

3

4

5

6

7

2. फोरमैन (नौसेनिक विभागन)

15 साधारण केन्द्रीय
(1986) सेवा समूह “ग”

कार्यमार के आधार अराजपत्रित
पर परिवर्तन किया अनुसंधिकीय
जा सकता है। अनौद्योगिक

550-20-650-

25-750 रु

ज्यन

30 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा आरो किए गए
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल
की जा सकती है।

टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए
लिए निणायिक तारीख भारत में
प्रभ्यर्थियों से (उससे चिन्ह जो
योग्यमान और निकोबार होप समा
लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई
अंतिम तारीख होगी। ऐसे पर्यों
की बाबत, जिन पर नियुक्ति
रोजगार कार्यालय के माध्यम से
की जाती है, आयु सीमा अव-
धारित करने के लिए निणायिक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालय से
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. अध्यर्थी ने पेटी अफिसर का या समतुल्य रैक आरण की
हो और सेना, नौसेना या वायुसेना के समुचित तकनीकी शाखा
में उस रूप में 10 वर्ष सेवा की हो या अनुभव प्राप्त
किया हो।

नहीं

सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोलतों
के लिए कोई परिवृक्षा अवधि नहीं।

2. यदि उपर्युक्त अहंताओं का घारण करने वाला अध्यर्थी उप-
लब्ध नहीं है तो ऐसे अध्यर्थी जिनके पास बैमानिक या विद्युत
या यांत्रिक या दूर संचार या मोटरगाड़ी इंजीनियरी में डिप्लो
या डिल्लोया है और दो वर्ष का अनुभव है या ऐसे यांत्रिक
उत्तीर्णों पर जिनके पास अनुमोदित यिक्षुता है और अवसाय
में 8 वर्ष का अनुभव है, नियुक्ति के लिए विचार किया
जाएगा।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेक-नुसार अनुभूति जातियों और अनुभूति जनजातियों के अस्थायियों की बात में तब शिथिल को जा सकती है जब वयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारतित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थायी पराप्त सदृश्य में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

(1) 75 प्रतिशत प्रोत्तरति द्वारा जिसके न हो सकते पर संघी भरतों द्वारा।	प्रोत्तरति ऐसा अपेक्ष चार्जमैन (नौसैनिक विमान) जिसने उस घेड़ में 3 घर्ष सेवा की है और जिसने कोई अहंकारीय परिक्षा उत्तीर्ण की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता। भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैंक का प्राधिकारी लेफिटनेंट कमांडर/लेफिटनेंट या समतुल्य रैंक के दो प्राधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध)
(2) 25 प्रतिशत संघी भर्ती द्वारा।	1. अव्यक्त	2. सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अपेक्ष चार्जमैन (नौसैनिक विमान)	18* (1986)	साधारण केम्ब्रिय सेवा समूह "ग"	425-15-500- द.रो.~15-560- 20-700 इ.	चयन		30 घर्ष

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केम्ब्रिय प्रराजपत्रित भनी-
शुचिर्याय अन्ती-
शोगिक

(केवल य सरकार द्वारा जारी किए गए
भन्दारों या आवेदों के अनुसार सर-
कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा घबड़ारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो धन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई धंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों को बाबत, जिन पर नियुक्ति दोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा घबड़ारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह धंतिम तारीख होगी जिस तक दोजगार कार्यालय से नाम मेजे के लिए कहा गया है।

8

9

10

अध्यर्थी ने पेट आकिम का या समतुल्य रैक धारण किया हो ग्रीष्म सेना, नीसेना आ वायमेना का समुचित तकर्ता की जांचा में उम रूप में 7 वर्ष सेवा को हो/अनुभव प्राप्त किया जाए।

वैमानिक या विचुन् या यांत्रिक या दूर संचार या सोटरगाड़ी इज नियर्स में डिप्लोमा।

या
अनुमोदित शिक्षण सहित उत्तर ग्रीष्म व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि.— अनुभव सबौद्धा अद्वैत सथम प्राधिकारी के विवेकानु-
सार अनुसूचित जारीयों और अनुसूचित जनजातियों
के अध्ययनियों का दशा में तब शिखियाँ की जा सकती
हैं जब बयन के किसी प्रक्रीय पर सथम प्राधिकारी को
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिकियाँ को
भग्ने के लिए आरक्षित अनुभव रखने याले उन समु-
दायों के अध्यर्थी पर्याप्त सज्जा में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

नहीं

मंधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
प्राप्तनों के लिए कोई पर्याप्त क्षमा अवधि नहीं

11

12

13

14

(1) 75 प्रतिशत प्रोफ्रेशनल द्वारा जिसके न हो प्रोफ्रेशनल
सकने पर संधा भर्ती द्वारा।

ऐसा मैकेनिक "क" जिसने उस रेक समूह "ग" विभाग य प्रोफ्रेशनल मिशन

द्वारा नहीं होना

(2) 25 प्रतिशत संधा भर्ती द्वारा

में 3 वर्ष सेवा की हो, जिसके न जिसमें निम्नलिखित होंगे —

हो सकने पर ऐसा मैकेनिक "क"

(1) अध्यक्ष

जिसने मैकेनिक "क" और "ख"

भारतीय नौसेना का कमांडर या

के द्वारा में विदाकार 4 वर्ष सेवा

समतुल्य या ऊपर की रैक का

की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा

अधिकारी

मैकेनिक "ख" जिसने उस रेक में

(2) सदस्य

5 वर्ष सेवा की है।

लैपिटमेट व सोहर/लिपिटमेट या

विभाग य प्रहक परीक्षा में उत्तीर्ण

समतुल्य रैक के दो अधिकारी

होना चाहिए।

(एक विभाग य और एक

विभाग से असंबद्ध)

टिप्पणि—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 तारीख 20 विसंवर, 1980 में भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का. नि. आ. 362 तारीख 6 विसंवर, 1980 द्वारा पृष्ठ 438—441 पर प्रकाशित किए गए थे।

[फाइल सं. ३०३१ (एमर्जंसी)/2819]
एम सो. जुनेजा, अवर सचिव

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Non-Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules make be called the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C', Non-Industrial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Non-Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 7, after the word "the Schedule Tubes" the word "Ex-Servicemen" shall be inserted.

3. For the Schedule to the said rules, the following shall be substituted namely :—

Sl. No.	Name of the posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limits for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Senior Foreman Naval Aviation (1986)*	4 *Subject to variation dependent work load.	General Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 840-40-1040	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: Suitable persons who have held the rank of Aircraft Aircraficer/Mechanicians 3rd Class and above or equivalent with 10 years experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which

A degree in Engineering with 2 years experience in the appropriate field.

OR

(other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

A Diploma in Aeronautical/Electrical/Tele-Communication Engineering with 7 years' experience in the appropriate field.

Note: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Successful completion of training in instruction technique.

In the case of candidates possessing this qualification, the period of experience prescribed under the heading "Essential" above shall be relaxed by one year.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, or transfer, grades from which promotion or transfer to be mad	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits. No probation period for promotees.	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Foreman who have rendered 3 years' continuous service in the grade after appointment thereto on a regular basis and pass in a qualifying departmental test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above of the Indian Navy. 2. Members : Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Foreman (Naval Aviation)	15(1986) subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Ministerial, Non- Industrial.	Rs.550-20- 650-25-750	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govern- ment.)	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lak- shadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	1. The candidate should have held the rank of Petty Officer or equivalent and have ten years' ser- vice/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. 2. If candidate possessing the above qualifications is not available, candidate possessing Degree or Dip- loma in Aeronautical or Electrical or Mechanical or Tele-Communication or Automobile Engineering with two years' experi- ence. OR Matriculates with approved apprenticeship and 8 years' experience in the trade would be considered for appointment. Note :—The qualification regarding experience is/ are relaxable at the discre- tion of the appointing authority in case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits. No probation period for promotees.	1. 75% by promo- tion, failing that by direct recruitment. 2. 25% by direct recruitment.	Promotion : Senior Charge man (Naval Aviation) with 3 years' service in the grade and who pass in a quali- fying departmental test.	Group 'C' Departmental Pro- motion Committee consis- ting of :— 1. Chairman : Officer of the rank of Com- mander or equivalent or above of the Indian Navy. 2. Members 2 Officers of the rank of Lieu- tenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
3 Senior Chargeman (Naval Aviation)	18 (1986)	General Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Cazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 425-15-500- Selection. EB-15-560-10- 700.	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	Candidate should have held the rank of Petty Officer or equivalent and have seven years' service/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR Diploma in Aeronautical or Electrical or Mechanical or Tele-Communication or Automobile Engineering. OR Matriculates with approved apprenticeship and 5 years' experience in the trade.	Note : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits. No probation period for promotedees.	1. 75% by promotion, failing that by direct recruitment. 2. 25% by direct recruitment.	Promotion Mechanic 'A' with 3 years' service in the grade, failing that Mechanic 'A' with 4 years' combined service in the grade of Mechanic 'A' and 'B', failing that Mechanic 'B' with 5 years' service in the grade. Must pass in a departmental qualifying test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above of the Indian Navy. 2. Members Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable

[File No. CP(NG)/2819]
M.C. JUNEJA, Under Secy

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated the 20th December, 1980, as notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO 362 dated the 6th December, 1980 on pages 438 to 441

